Утверждено приказом от 18.01.2019 г. №17/01-03

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище
им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии
15.01.2019 г. Протокол № 1

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
БПОУ «Чебоксарское музыкальное
училище им. Ф.П. Павлова»
Минкультуры Чувашии
_____ С.В. Белоус

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Бюджетном профессиональном образовательном учреждении Чувашской Республики «Чебоксарское музыкальное училище (техникум) им. Ф.П. Павлова» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее по тексту – Положение, Чебоксарское музыкальное училище, образовательная организация) позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Чебоксарское музыкальное училище и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в образовательной организации.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

– Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

– Уставом Чебоксарского музыкального училища.

1.3 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Чебоксарского музыкального училища, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, таки в целях получения выгоды Чебоксарским музыкальным училищем.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Чебоксарского музыкального училища проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

2.2. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Оценку коррупционных рисков в деятельности образовательной организации осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений – председатель рабочей группы по противодействию коррупции.

2.4. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.4.1 Провести анализ деятельности образовательной организации, выделив:

– отдельные процессы;

– составные элементы процессов (подпроцессы).

2.4.2 Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы) при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.4.3 Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

– характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником образовательной организации или Чебоксарским музыкальным училищем при совершении коррупционного правонарушения;

– должности в Чебоксарское музыкальное училище, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

– возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.4.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков образовательной организации (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.4.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников образовательной организации, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

2.4.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

– проведение обучающих мероприятий для работников Чебоксарского музыкального училища по вопросам противодействия коррупции;

– согласование с органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

– создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

– внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

– осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Чебоксарского музыкального училища своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

– регламентация сроков и порядка реализации процессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

– использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1 Карта коррупционных рисков (далее по тексту – Карта) содержит:

– зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

– перечень должностей Чебоксарского музыкального училища, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

– типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

– меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2 Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Чебоксарском музыкальном училища, и утверждается директором Чебоксарского музыкального училища (Приложение 1).

3.3 Карта подлежит изменению:

– по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Чебоксарском музыкальном училище;

– в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Чебоксарского музыкального училища, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Чебоксарского музыкального училища;

– в случае выявления фактов коррупции в Чебоксарском музыкальном училище.

Утверждено приказом от 18.01.2019 г. №17/01-03

Приложение 1
к Положению об оценке коррупционных рисков
Чебоксарского музыкального училища

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	**Перечень должностей учреждения**	**Типовые ситуации**	**Меры по устранению**
Подготовка проектов локальных нормативных актов	Юрисконсульт	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником образовательной организации при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; Разъяснение работникам образовательной организации: – незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; – ответственности за совершение коррупционных правонарушений, обязанности сообщать информацию, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта
Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для нужд бюджетного учреждения	Заместитель директора по общим вопросам	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником образовательной организации при осуществлении коррупционно- опасной функции; Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним; Разъяснение работникам образовательной организации: – незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;
Проведение аттестации работников	Специалист по кадрам	Необъективная оценка деятельности работников образовательной организации, завышение либо занижение результативности труда и уровня профессиональной компетентности	Коллегиальное принятие решения об аттестации, отказе в аттестации