

Согласовано председателем  
Чувашской республиканской организации  
Российского профсоюза работников  
культуры

 С.В. Демидова

Утверждено профсоюзной  
конференцией обучающихся  
БПОУ «Чебоксарское музыкальное  
училище им. Ф.П. Павлова»  
«06» июня 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ  
БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова»  
Минкультуры Чувашии**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации Российского профсоюза работников культуры обучающихся Бюджетного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарское музыкального училище им. Ф.П. Павлова» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее по тексту – Положение, Чебоксарское музыкальное училище, образовательная организация, студенческая профсоюзная организация Чебоксарского музыкального училища) регламентирует порядок деятельности Российского профсоюза работников культуры среди студенческой среды образовательной организации в целях защиты прав и интересов обучающихся (далее по тексту – члены Профсоюза, студенческая первичная профсоюзная организация (СППО)).

1.2. Студенческая первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется нормами и положениями ФЗ «Об образовании», Устава Чебоксарского музыкального училища, Устава Российского профсоюза работников культуры и настоящим Положением.

1.3. Студенческая первичная профсоюзная организация входит в структуру Чувашского республиканского комитета профсоюза работников культуры являющегося членом Российского профсоюза работников культуры (далее РПРК) и Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее по тексту – «Чувашрессовпроф»).

1.4. Студенческая первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных организаций и объединений, им не подотчётна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними студенческая профсоюзная организация строит на основе договоров, равноправного партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах обучающихся – членов СППО.

1.5. Студенческая первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в органах юстиции. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

1.6. Права и обязанности студенческой первичной профсоюзной организации реализуются её выборным органом – студенческим профсоюзным комитетом.

1.7. Студенческая первичная профсоюзная организация может иметь свои бланки, штампы, эмблемы со своим наименованием и другие реквизиты.

1.8. Дирекция образовательной организации обязана безвозмездно предоставить студенческому профсоюзному комитету, объединяющих обучающихся Чебоксарского

музыкального училища, помещение для проведения заседаний, хранения документации и т.д.

1.9. Студенческая первичная профсоюзная организация ежегодно разрабатывает планы работ и представляет их в республиканскую организацию профсоюза работников культуры для координации деятельности.

1.10. Студенческая первичная профсоюзная организация обязана выполнять решения съездов РПРК, пленумов и президиумов Чувашского республиканского комитета профсоюза работников культуры.

1.11. Студенческая первичная профсоюзная организация не несет ответственности по обязательствам своих членов, равно как и члены студенческой профсоюзной организации не отвечают по ее обязательствам.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1. СППО создаётся и действует в целях представительства и защиты индивидуальных и коллективных социально-экономических и иных, связанных с обучением, прав и интересов обучающихся Чебоксарского музыкального училища – членов Профсоюза при взаимодействии с администрацией образовательной организации, его представителями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами студенческой первичной профсоюзной организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий по реализации решений Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-экономических и иных, связанных с обучением прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни обучающихся – членов Профсоюза.

2.2.3. Создание условий в профсоюзных группах образовательной организацией для реализации профсоюзных прав по защите социально-экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство интересов обучающихся – членов Профсоюза в соответствующих органах управления образовательной организации, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.5. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в Чебоксарском музыкальном училище программ, связанных с улучшением социально-бытовых и иных условий учебы и жизни обучающихся.

2.2.6. Обеспечение профсоюзных групп образовательной организации, обучающихся – членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.7. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации обучающихся по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через Студенческий профсоюзный комитет:

2.3.1. Принимает участие в разработке предложений к локальным нормативным актам образовательной организации, регулирующим отношения в сфере учебы, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения обучающихся, а также по вопросам формирования социальных программ Чебоксарского музыкального училища и другим вопросам, затрагивающим интересы обучающихся.

2.3.2. Осуществляет контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права, льготы, условия учебы и быта,

охраны труда, здоровья, окружающей среды, общественного питания и медицинского обслуживания обучающихся – членов Профсоюза.

2.3.3. Участвует в урегулировании коллективных споров обучающихся с администрацией, используя различные формы коллективной защиты социально-экономических прав и интересов обучающихся.

2.3.4. Обращается с заявлениями в органы управления образовательной организации, иные организации для разрешения социально-экономических вопросов и проблем, связанных с обучением и социальной защитой обучающихся, являющихся членами Профсоюза.

2.3.5. Изучает уровень жизни обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня.

2.3.6. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.7. Осуществляет обучение профсоюзного актива.

2.3.8. Выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы Чебоксарского музыкального училища.

2.3.9. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.10. Создает условия, обеспечивающие вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

### **3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членство в СППО является добровольным. Прием в члены СППО производится в индивидуальном порядке по личному заявлению на студенческом профсоюзном собрании или на заседании студенческого профсоюзного комитета, если такое право ему предоставлено решением студенческого профсоюзного собрания.

3.2. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о приеме в члены СППО, после постановки его на профсоюзный учет в студенческом профкоме и уплаты вступительного взноса.

3.3. Профсоюзное членство прекращается по собственному желанию на основании личного письменного заявления либо исключением из СППО в случае неуплаты членских взносов более 3-х месяцев без уважительных причин. Исключенный или добровольно вышедший из профсоюза может быть вновь принят в члены СППО на общих основаниях.

3.4. Член СППО, входящий в состав студенческой первичной профсоюзной организации, имеет право:

- на защиту своих социально-экономических прав и интересов;
- обращаться в студенческий профсоюзный комитет за юридической и иной консультативной помощью;
- участвовать в работе своей студенческой профсоюзной организации;
- выдвигать кандидатуры (в том числе свою), избирать и быть избранным в студенческий профсоюзный комитет;
- вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатур;
- свободно обсуждать на студенческих профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях студенческого профсоюзного комитета, в печати и других средствах массовой информации вопросы деятельности профсоюза, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;
- выступать с конструктивной критикой в адрес любого профсоюзного органа, любого члена профсоюза;
- на материальную помощь из средств профсоюза с учетом имеющихся возможностей;

– обеспечиваться льготными путевками на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницах, санаториях-профилакториях, в том числе на льготных условиях за счет средств профсоюзной организации;

– частичную компенсацию за занятия физической культурой и спортом в фитнес-клубах, тренажерных залах и других видах спортивных комплексах за счет средств профсоюзной организации;

– получать информацию о работе студенческой профсоюзной организации;

– пользоваться другими правами, предусмотренными настоящим Положением.

3.5. Член СППО, входящий в состав студенческой профсоюзной организации, обязан:

– соблюдать требования настоящего Положения;

– выполнять решения и поручения профсоюзных собраний (конференций), студенческого профсоюзного комитета;

– заботиться об авторитете студенческой профсоюзной организации, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу,

– способствовать укреплению единства СППО и достижению стоящих перед ним целей и задач;

– выполнять обязанности, предусмотренные коллективным соглашением;

– ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.6. За активное участие в деятельности студенческой, отраслевой или республиканской профсоюзных организаций члену СППО может быть объявлена благодарность; он может быть награжден ценным подарком, Почётной грамотой или иными знаками отличия профсоюза.

3.7. При окончании учебы или исключения из студенческой профсоюзной организации в его профсоюзном билете делается отметка о снятии с учета.

#### 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СПОО

4.1. Студенческая профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей внутренней организационной структуры.

4.2. Первичным звеном организационной структуры студенческой профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются в студенческих учебных группах. Профсоюзная группа создается при наличии не менее трех членов Профсоюза.

4.3. Высшим органом студенческой профсоюзной организации, является профсоюзное собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и созывается студенческим профсоюзным комитетом. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

4.4. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нём более половины членов профсоюза, Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4.5. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается студенческим профсоюзным комитетом. Председатель студенческой профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель Ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

4.6. Студенческое профсоюзное собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к компетенции деятельности профсоюзной организации.

4.7. К исключительной компетенции профсоюзного собрания (конференции) относятся:

- избрание профсоюзного комитета, Ревизионной и Мандатной комиссий на срок 1,2,3 года;
- утверждение Положения о студенческой профсоюзной организации;
- утверждение структуры студенческой профсоюзной организации;
- избрание председателя и заместителя председателя студенческой профсоюзной организации на срок им определяемым;
- принятие решения о досрочном прекращении полномочий председателя и (или) заместителя председателя студенческой профсоюзной организации;
- определение приоритетных направлений деятельности студенческой профсоюзной организации;
- заслушивание отчётов выборных органов студенческой профсоюзной организации;
- выдвижение и избрание делегатов на региональную профсоюзную конференцию;
- утверждение сметы доходов и расходов студенческой профсоюзной организации;
- решение других вопросов деятельности студенческой профсоюзной организации, предусмотренные настоящим Положением о СППО.

## 5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ СППО

5.1. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим органом студенческой профсоюзной организацией является выборный коллегиальный орган – студенческий профсоюзный комитет (профком).

Студенческий профсоюзный комитет:

- подотчетен профсоюзному собранию (конференции) студенческой профсоюзной организации;
- организует работу студенческой профсоюзной организации по плану в соответствии с целями, задачами и принципами деятельности СППО;
- выражает и отстаивает мнение членов Профсоюза при принятии администрацией образовательной организацией локальных нормативных актов, регулирующих отношения в сфере учебы, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения обучающихся, а также по вопросам формирования социальных программ образовательной организации и другим вопросам, затрагивающим интересы обучающихся;
- созывает и проводит студенческие профсоюзные собрания (конференции);
- разрабатывает смету доходов и расходов студенческой профсоюзной организации и вносит её на утверждение профсоюзного собрания (конференции);
- распоряжается профсоюзными денежными средствами;
- решает другие вопросы социально-бытового, спортивного и культурно-оздоровительного характера;
- принимает решение о проведении отчётов и выборов в структурных подразделениях студенческой профсоюзной организации;
- ежегодно отчитывается на студенческом профсоюзном собрании (конференции) о своей деятельности;
- организует учёт членов студенческой профсоюзной организации;
- обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов, перечисление их на расчётный счёт Чувашского республиканского комитета профсоюза работников культуры в соответствии с установленными нормами и порядке;
- представляет статистические и финансовые отчёты в Чувашский республиканский комитет профсоюза работников культуры;
- принимает решения об оказании материальной помощи членам Профсоюза, выдачи компенсации за занятия физической культурой и спортом;

– осуществляет другие функции, определенные Положением СППО и профсоюзным собранием (конференцией).

5.2. Заседания студенческого профсоюзного комитета созываются председателем студенческой профсоюзной организации, (при его отсутствии – заместителем) по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в месяц.

5.3. Заседание студенческого профкома считается правомочным при участии в нём более половины состава членов профкома. Решение профкома принимается большинством голосов членов профкома, принявших участие в заседании. Решение профкома принимаются в форме постановлений.

5.4. Для ведения текущей работы студенческой профсоюзной организации избирается председатель на срок полномочий профкома, который:

- является членом профкома по должности;
- подотчетен собранию (конференции) студенческой профсоюзной организации, а в период между ними – студенческому профсоюзному комитету;

- возглавляет студенческую профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство организацией и представляет её интересы перед администрацией Чебоксарского музыкального училища, общественными и иными организациями и учреждениями, действуя без доверенности;

- организует и руководит работой студенческого профкома;
- распоряжается имуществом и денежными профсоюзными средствами в пределах полномочий, предоставленных ему настоящим Положением;

- несёт ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование денежных средств, в соответствии с утверждённой сметой;

- представляет без доверенности интересы студенческой профсоюзной организации, членов Профсоюза;

- подписывает от имени студенческой профсоюзной организации соглашения и т.д.;

- в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома;

- отвечает персонально за состояние делопроизводства и архива студенческой профорганизации;

- представляет в обязательном порядке по запросу Ревизионной комиссии финансовые и другие документы профкома, его комиссий, структурных подразделений профорганизации;

- организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

- представляет в вышестоящий профсоюзный орган по их запросу необходимую информацию о деятельности профсоюзной организации;

- принимает участие в решении других вопросов, возникающих в процессе выполнения своих обязанностей.

5.5. В период временного отсутствия председателя студенческой профсоюзной организации в связи с каникулами, болезнью или по другим причинам его функции выполняет его заместитель или другой член профкома им назначенный.

## 6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ СППО

6.1. Ревизионная комиссия СППО создается в целях осуществления контроля за уставной и хозяйственно-финансовой деятельностью профсоюзной организации. В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется настоящим Положением.

6.2. Ревизионная комиссия избирается на студенческом профсоюзном собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом на тот же срок и тем же порядком, что и профсоюзным комитетом. Члены ревизионной комиссии (ревизор) не могут одновременно являться членами профсоюзного комитета.

6.3. Члены ревизионной комиссии избирают из своего состава председателя и, при необходимости, заместителя и секретаря Ревизионной комиссии. Председатель ревизионной комиссии созывает заседание для утверждения планов работ, распределения обязанностей между членами комиссии, рассмотрения итогов ревизий, проверок и других вопросов. Секретарь ревизионной комиссии оформляет акты ревизий, ведёт протоколы заседаний, делопроизводство.

6.4. Ревизионная комиссия (ревизор) проверяет исполнение профсоюзного бюджета, т.е.:

- полноту и своевременность поступления членских взносов;
- поступление средств из других источников;
- исполнение смет, утвержденных профсоюзным собранием (конференцией);
- целесообразность расходов на оказание материальной помощи;
- проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и т.д.

Ревизионная комиссия проверяет также:

- достоверность статистической отчетности;
- выполнение постановлений профсоюзного органа по перечисленным вопросам;
- порядок работы с заявлениями и жалобами членов профсоюза;
- выполнение критических замечаний и предложений, высказанных на собраниях (конференциях);
- правильность ведения делопроизводства в профсоюзной организации, соблюдение порядка приема в профсоюз, учета членов профсоюза и т.д.

6.5. Итоги ревизий оформляются соответствующими актами, а по результатам проверок составляются справки. Материалы ревизий и проверок подписывают составляющие их лица.

6.6. Студенческий профсоюзный комитет с участием ревизионной комиссии обязан рассмотреть в месячный срок материалы ревизии, принять меры по устранению недостатков и нарушений, выявленных ревизией (проверкой). Разногласия между ревизионной комиссией и студенческим профсоюзным комитетом разрешаются Чувашским республиканским комитетом профсоюза работников культуры.

## **7. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО СППО**

7.1. Финансовые средства и имущество студенческой первичной профсоюзной организации образуются из вступительных и членских профсоюзных взносов и других, не запрещённых законами поступлений.

7.2. Вступительные взносы уплачиваются обучающимися в размере 1% получаемой стипендии (государственной академической, государственной социальной, иной), обучающимися, не получающими стипендии – в размере 0,5% от стипендии. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1% от стипендии (государственной академической, государственной социальной, иной), для обучающихся, не получающим стипендии – в размере 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

7.3. Студенческая профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащей ей денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

7.4. Студенческая профсоюзная организация обязана перечислять часть членских профсоюзных взносов в вышестоящую профсоюзную организацию в размерах и сроки, установленные Чувашским республиканским комитетом профсоюза работников культуры.

## **8. СОЗДАНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ СППО**

8.1. Учредителями СППО являются физические лица (не менее 3-х) – граждане, достигшие 14 лет, изъявившие желание вступить в СППО. Учредители созывают общее

собрание обучающихся, на котором принимается решение о создании СППО, формируются ее руководящие и контрольно-ревизионные органы. СППО считается созданной с момента принятия собранием решения о её создании, об утверждении Положения о студенческой первичной профсоюзной организации, о выборах студенческого профсоюзного комитета, председателя студенческого профсоюзного комитета и его заместителей, а также контрольно-ревизионной комиссии студенческой профсоюзной организации. СППО встает на учет в Чувашский республиканский комитет профсоюза работников культуры и направляет ей копию протокола собрания.

8.2. Ликвидация студенческой первичной профсоюзной организации осуществляется при выбытии всех членов профсоюза по решению президиума Чувашского республиканского комитета профсоюза работников культуры.

8.3. Денежные средства СППО, оставшиеся после её ликвидации и проведения всех денежных и иных расчетов, выплаты задолженностей и иных платежей, направляются в Чувашский республиканский комитет профсоюза работников культуры на решение уставных задач.

8.4. Местонахождение профсоюзного комитета студенческой первичной профсоюзной организации: 428017 Чувашская Республика, г. Чебоксары, Московский проспект, 33/1.