

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
БПОУ «Чебоксарское музыкальное
училище им. Ф.П. Павлова»
Минкультуры Чувашии
Г.Ю. Репкина



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
БПОУ «Чебоксарское музыкальное
училище им. Ф.П. Павлова»
Минкультуры Чувашии
С.В. Белоус
«29» июня 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБУЧЕНИИ в БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии работников образовательной организации и их детей

1. Общие положения

1.1 Положение об обучении в БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии (далее по тексту – Чебоксарского музыкального училища) разработано для работников образовательной организации и их детей (далее – Положение), которые обучаются в Чебоксарском музыкальном училище по основным и дополнительным профессиональным программам (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), дополнительным общеобразовательным программам (дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие программы) на условиях полного возмещения затрат в целях социальной защищенности работников и решения кадровой проблемы образовательной организации.

1.2 Гарантии и компенсации работникам, предоставляются только при получении образования соответствующего уровня (глава 2, статья 10 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в РФ») впервые.

2. Обучение на условиях полного возмещения затрат по очной форме обучения

2.1 В целях социальной защищенности работников Чебоксарского музыкального училища, которые проходят обучение на условиях полного возмещения затрат, а также обучения их детей на условиях полного возмещения затрат, для работников образовательной организации вводятся льготные условия по оплате за обучение работников и их детей. При этом работники принимаются на очно-заочную формы обучения, а дети работников – на очную форму обучения.

2.2 Условием предоставления льготы для работника является наличие непрерывного стажа работы в Чебоксарском музыкальном училище не менее 1 года.

2.3 При увольнении работника льгота по оплате за обучение самого работника и его детей отменяется.

2.4 Стоимость обучения работников и их детей, обучающихся на условиях полного возмещения затрат, составляет до 50% от полной стоимости обучения.

2.5 Разница между льготой по оплате и полной стоимостью обучения при реализации настоящего Положения относится на расходы, связанные с социальной поддержкой работников Чебоксарского музыкального училища.

2.6 Предоставление данной льготы по оплате за обучение осуществляется руководителем по заявлению работника Чебоксарского музыкального училища после получения визы Профкома образовательной организации и руководителя структурного подразделения работника на основе акта, подготовленного юридической службой

и социальной комиссией (Положения 1,2).

2.7 В случае предоставления льготы одновременно заключается договор на обучение, дополнительное соглашение к трудовому договору и издается распорядительный акт (приказ) руководителя (Приложения 3,4,5).

2.8 Предоставляемые льготы и компенсации работникам Чебоксарского музыкального училища подлежат налогообложению в соответствии с законодательством.

2.9 В целях учета и правомерности предоставления компенсации юридическая служба ведет реестр работников (Приложение 6), которым предоставлена льгота на оплату за обучение с указанием всех необходимых данных в соответствии с настоящим Положением (ФИО, должность, стаж и непрерывность работы на указанной должности, размер ставки, количество часов для предоставления льготы за установленный период – без учета почасовой нагрузки, совместительства /срочного трудового договора/, совмещения, гражданско-правового договора, время периода, за который предоставлена компенсация, дата предыдущего предоставления компенсации и т.д.) и предоставляет его по запросу руководителей структурных подразделений, причастных к согласованию заявления претендента.

2.10 Льгота на оплату за обучение предоставляется работникам на срок до 1 года.