

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
БПОУ «Чебоксарское музыкальное
училище им. Ф.П. Павлова»
Минкультуры Чувашии
Г.Ю. Репкина
«29» июня 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор
БПОУ «Чебоксарское музыкальное
училище им. Ф.П. Павлова»
Минкультуры Чувашии
С.В. Белоус
«29» июня 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ЧАСТИЧНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ПЛАТЕЖЕЙ
при найме жилья работниками БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище
им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии**

1. Положение о частичной компенсации платежей при найме жилья работниками БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии (далее по тексту – Чебоксарское музыкальное училище) разработано с целью социальной защиты работников Чебоксарского музыкального училища, решения кадровых проблем и в соответствии с Коллективным договором образовательной организации.

2. Решение о частичной оплате принимается руководителем по рекомендации социальной комиссии и при наличии необходимых денежных средств.

3. Частичная компенсация предоставляется в следующих случаях:

- молодым специалистам, поступающим на работу в образовательную организацию;
- педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно;
- педагогическим работникам, иным сотрудникам, привлекаемым на работу в Чебоксарское музыкальное училище по решению руководителя;
- высококвалифицированным специалистам, обеспечивающим учебный, воспитательный, методический, концертно-творческий исследовательский и научный процесс.

4. Частичная компенсация предоставляется при условии предоставления договора найма снимаемого жилья (договора на проживание), копию платежного документа (при наличии). Размер компенсации составляет не более 50% от размера ежемесячной арендной платы, но не более 5000 рублей в месяц.

5. В случае работы в Чебоксарском музыкальном училище нескольких членов одной семьи частичная компенсация предоставляется одному из них.

6. Условия частичной компенсации платежей при найме жилья включаются в дополнительное соглашение к трудовому договору.

7. Размер компенсации при реализации настоящего Положения относится на расходы, связанные с социальной поддержкой работников Чебоксарского музыкального училища.

8. Предоставление данной компенсации по оплате осуществляется руководителем по заявлению работника Чебоксарского музыкального училища после получения визы Профкома образовательной организации и руководителя структурного подразделения работника на основе акта, подготовленного юридической службой и социальной комиссией (Положения 1,2).

9. В случае предоставления компенсации одновременно заключается дополнительное соглашение к трудовому договору и издается распорядительный акт (приказ) руководителя (Приложения 3,4).

10. Предоставляемые компенсации работникам Чебоксарского музыкального училища подлежат налогообложению в соответствии с законодательством РФ.

11. Начисление компенсационных выплат в бухгалтерском учете заносится в статью (КОСГУ) 212, где записываются прочие операции при работе с персоналом.

В нем необходимо записать размер компенсации, который подлежит к выдаче.

12. Выплата компенсации и возмещение расходов работнику Чебоксарского музыкального училища производятся 1 раз в текущем месяце за истекший месяц на основании акта юридической службы, в котором установлен размер компенсации и справки-расчета ответственного бухгалтера.

13. Справка-расчет составляется расчетным бухгалтером Чебоксарского музыкального училища до 3 числа месяца, который следует за отчетным месяцем. Справка-расчет вместе с актом подается каждый месяц руководителю Чебоксарского музыкального училища для издания приказа о совершение выплаты компенсации. Выплата компенсации осуществляется одновременно с выдачей заработной платы по графику образовательной организации.

14. Ответственный бухгалтер в соответствии со ст. 252, 256 НК РФ соотносит затраты работника на возмещение расходов за найм (аренду) снимаемого жилья, как объект налогообложения, которые должны быть документально оформлены при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору.

15. В целях учета и правомерности предоставления компенсации юридическая служба ведет реестр работников (Приложение 5), которым предоставлена компенсация на возмещение расходов за найм (аренду) снимаемого жилья с указанием всех необходимых данных в соответствии с настоящим Положением (ФИО, должность, стаж и непрерывность работы на указанной должности, размер ставки, количество часов для предоставления льготы за установленный период – без учета почасовой нагрузки, совместительства /срочного трудового договора/, совмещения, гражданско-правового договора, время периода, за который предоставлена компенсация, дата предыдущего предоставления компенсации и т.д.) и предоставляет его по запросу руководителей структурных подразделений, причастных к согласованию заявления претендента.

16. Частичная компенсация предоставляется на срок до 1 года.