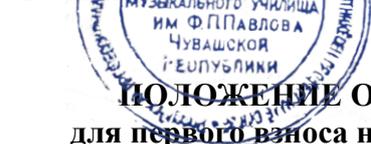


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома  
БПОУ «Чебоксарское музыкальное  
училище им. Ф.П. Павлова»  
Минкультуры Чувашии  
Т.Ю. Репкина

«29» июня 2017г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор  
БПОУ «Чебоксарское музыкальное  
училище им. Ф.П. Павлова»  
Минкультуры Чувашии  
С.В. Белоус  
«29» июня 2017г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ БЕСПРОЦЕНТНОЙ ССУДЫ  
для первого взноса на приобретение жилья в собственность при оформлении  
ипотечного кредита работникам БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище  
им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии**

1. Положение о предоставлении беспроцентной ссуды для первого взноса на приобретение жилья в собственность при оформлении ипотечного кредита работникам БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии (далее по тексту – Чебоксарское музыкальное училище) разработано с целью социальной защиты работников Чебоксарского музыкального училища, решения кадровых проблем и в соответствии с Коллективным договором образовательной организации.

2. Решение о предоставлении ссуды принимается руководителем по рекомендации социальной комиссии, которая рассматривает кандидатов на получение ссуды на конкурсной основе и при наличии необходимых денежных средств.

3. Ссуда предоставляется:

– работнику из категории педагогических работников, работающему на полную ставку и имеющему высшую квалификационную категорию (ученую степень кандидата наук или доктора наук);

– высококвалифицированным специалистам, обеспечивающим учебный, воспитательный, методический, концертно-творческий исследовательский и научный процесс, работающих на должности в объеме от 0.5-1.0 ставки, в исключительных случаях по решению руководителя.

4. В случае работы в Чебоксарском музыкальном училище нескольких членов одной семьи ссуда предоставляется одному из них, способному выполнить надлежащим образом условия перед образовательной организацией по своевременному и полному погашению ссуды. Ссуда предоставляется один раз на семью.

5. Ссуда предоставляется работнику при одновременном выполнении следующих условий:

– предоставления документов, подтверждающих оформление ипотечного кредита на приобретение жилья;

– на момент оформления ипотечного кредита возраст работника не должен превышать 50 лет;

– работник не должен иметь жилья в собственности в регионе.

6. Размер ссуды составляет до 700 000 рублей, ссуда выдается на срок до десяти лет с ежемесячным удержанием из заработной платы не менее 6 000 рублей.

7. Работник обязан после погашения ссуды, предусмотренной настоящим Положением, отработать в Чебоксарском музыкальном училище не менее трех лет.

8. В случае досрочного увольнения, работник обязан вернуть Чебоксарское музыкальное училище все денежные средства на условиях, прописанных в договоре.

9. Размер ссуды при реализации настоящего Положения относится на расходы, связанные с социальной поддержкой работников Чебоксарского музыкального училища.

10. Предоставление ссуды осуществляется руководителем по заявлению работника Чебоксарского музыкального училища после получения визы Профкома

образовательной организации и руководителя структурного подразделения работника на основе акта, подготовленного юридической службой и социальной комиссией (Положения 1,2).

11. В случае предоставления ссуды одновременно заключается договору на выдачу и издается распорядительный акт (приказ) руководителя (Приложения 3,4).

12. Предоставляемая выплата работникам Чебоксарского музыкального училища не является предметом налогообложения в соответствии с законодательством РФ.

13. В целях учета и правомерности предоставления компенсации юридическая служба ведет реестр работников (Приложение 5), которым предоставлена ссуда для первого взноса на приобретение жилья в собственность при оформлении ипотечного кредита работникам с указанием всех необходимых данных в соответствии с настоящим Положением (ФИО, должность, стаж и непрерывность работы на указанной должности, размер ставки, количество часов для предоставления льготы за установленный период – без учета почасовой нагрузки, совместительства /срочного трудового договора/, совмещения, гражданско-правового договора, время периода, за который предоставлена компенсация, дата предыдущего предоставления компенсации и т.д.) и предоставляет его по запросу руководителей структурных подразделений, причастных к согласованию заявления претендента.