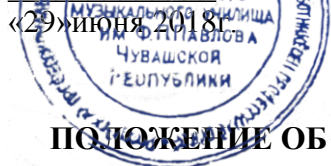


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
БПОУ «Чебоксарское музыкальное
училище им. Ф.П. Павлова»
Минкультуры Чувашии
И.Ю. Еепкина
«29» июня 2018г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
БПОУ «Чебоксарское музыкальное
училище им. Ф.П. Павлова»
Минкультуры Чувашии
С.Б. Белоус
«29» июня 2017г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ
работников БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова»
Минкультуры Чувашии, частичной компенсации его стоимости, в том числе
на затраты летнего оздоровительного отдыха несовершеннолетних детей работников**

1. Общее положение

1.1 Положение об организации санаторно-курортного лечения работников БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии, частичной компенсации его стоимости, в том числе на затраты летнего оздоровительного отдыха несовершеннолетних детей работников, разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора Чебоксарского музыкального училища в целях усиления социальной защищенности работников образовательной организации и членов их семей, обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок планирования, учета, условия распределения и выдачи путевок для оздоровления и санаторно-курортного лечения сотрудников Чебоксарского музыкального училища, содействия летнему оздоровительному отдыху их несовершеннолетних детей в детских оздоровительных лагерях (далее по тексту – ДОЛ).

1.3 Размер финансовых средств, выделяемых на приобретение путевок для оздоровления и санаторно-курортного лечения, путевок в ДОЛ ежегодно определяется на расширенном заседании административного совета с участием социальной комиссии, бухгалтерии и Профкома Чебоксарского музыкального училища в целях формирования бюджета социальных инвестиций на очередной год.

2. Условия и порядок распределения

2.1. Работники Чебоксарского музыкального училища, являющиеся членами профсоюзной организации не менее 2 лет, направляются в санатории, пансионаты и другие оздоровительные организации на основании медицинских показаний и при отсутствии противопоказаний не более одного раза в год на льготных основаниях.

2.2. Для включения в список нуждающихся в санаторно-курортном лечении и оздоровлении, члены профсоюза подают письменные заявления на имя председателя Профкома с приложением медицинской справки для получения путевки установленной формы (срок действия справки не более 6 месяцев).

2.3. Работники Чебоксарского музыкального училища, имеющие несовершеннолетних детей, за два месяца до наступления летних каникул предоставляют в Профком заявления на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

2.4. Профком ведет учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, оздоровлении, в том числе детском оздоровительном отдыхе, и принимает решение о выделении путевок членам профсоюза и членам их семей.

2.5. Профсоюзная организация приобретает путевки и распределяет их в соответствии с решениями Профкома.

2.6. Профком приобретает путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления, в том числе детского, работникам Чебоксарского музыкального училища в санаторном объединении, в объединении по предоставлению детского летнего отдыха в рамках сметы по статье оздоровление, утвержденной совместно с Администрацией и Профкомом Чебоксарского музыкального училища на текущий календарный год.

2.7. Путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления, в том числе детского, выдаются работнику, члену профсоюза, в Профкоме на основании решения о выделении путевки, по факту оплаты.

2.8. После прохождения санаторно-курортного лечения и оздоровления, в том числе детского, работники Чебоксарского музыкального училища обязаны представить в бухгалтерию образовательной организации оправдательные расходные документы, в том числе обратный талон путевки.

3. Порядок оплаты и льготы по оплате путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления, приобретения путевок в ДОЛ для несовершеннолетних детей сотрудников

3.1 Стоимость путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления рассчитывается исходя из стоимости путевки для проживания в стандартном двухместном номере сроком до 14 дней пребывания, для летнего оздоровления несовершеннолетних детей стоимость зависит от средней стоимости путевки по региону продолжительностью не более 21 календарного дня.

3.2 Часть стоимости путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления оплачивается членом профсоюза в размере не менее 50% стоимости, оставшаяся часть компенсируется за счет средств профсоюзной организации, доходов Чебоксарского музыкального училища в пределах выделенных средств на социальные нужды образовательной организации.

3.3 Компенсация затрат на приобретение путевки в ДОЛ для несовершеннолетних детей работников Чебоксарского музыкального училища составляет от 40%-90% от стоимости за счет средств профсоюзной организации, доходов Чебоксарского музыкального училища в пределах выделенных средств на социальные нужды образовательной организации средств.

3.4 Доплата за улучшение условий проживания в оздоровительной организации, как например, проживание в одноместном номере, в номере повышенной комфортности и тому подобное, оплачивается из собственных средств работника.

3.5 Профсоюзная организация Чебоксарского музыкального училища может оказывать помощь в приобретении санаторно-курортной путевки для членов семьи работников Чебоксарского музыкального училища, не являющихся членами профсоюза. Такая путевка оплачивается собственными средствами нуждающихся лиц в полном размере.

4. Порядок отказа от путевки и возврата оплаченной путевки

4.1 Работник Чебоксарского музыкального училища может отказаться от оплаты заказанной в соответствии с его заявлением путевки, от путевки летний ДОЛ по личным обстоятельствам.

4.2 Работник Чебоксарского музыкального училища может отказаться от выкупленной путевки, в том числе от выкупленной путевки в ДОЛ. При возврате

путевки в срок не позднее 30 дней до начала заезда деньги, оплаченные за путевку, возвращаются полностью.

4.3 Если путевка возвращена в более поздние сроки, то деньги за путевку могут быть возвращены не в полном объеме, с учетом фактических затрат, понесенных санаторно-курортной организацией, организацией, организующей детский отдых. Сумма таких затрат устанавливается принимающей на лечение и отдых организацией, в которой профсоюзная организация приобрела возвращаемую путевку.

5. Частичная компенсация стоимости санаторно-курортной путевки, приобретенной самостоятельно, детского оздоровительного отдыха

5.1 Работникам Чебоксарского музыкального училища может быть выплачена частичная компенсация стоимости путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха, приобретенной самостоятельно за счет собственных средств. Такая компенсация является одним из видов материальной помощи членам профсоюза, выплачивается из средств на оздоровление.

5.2 В течение одного календарного года может быть либо выделена льготная путевка в санаторно-курортную организацию, либо выплачена компенсация стоимости путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха, приобретенной самостоятельно.

5.3 Размер компенсации устанавливается ежегодно на расширенном заседании административного совета с участием социальной комиссии, бухгалтерии и Профкома Чебоксарского музыкального училища при формировании бюджета социальных инвестиций на очередной год.

5.4 Для принятия решения о компенсации за летний отдых несовершеннолетних детей работник Чебоксарского музыкального училища:

- личное заявление с просьбой о частичной компенсации стоимости путевки в ДОЛ;
- документ об оплате приобретенной путевки (копия);

обратный талон к путевке ДОЛ либо другой документ, подтверждающий факт пребывания в ДОЛ несовершеннолетнего ребенка работника.

5.5 Вышеуказанные документы представляются в течение 2 месяцев со дня окончания срока путевки.

5.6 Для принятия решения о выплате частичной компенсации стоимости санаторно-курортной путевки в Профком представляются следующие документы:

личное заявление члена профсоюза с просьбой о частичной компенсации стоимости путевки с ходатайством заведующего структурным подразделением;

документ об оплате приобретенной путевки (копия);

обратный талон к санаторно-курортной путевке либо другой документ, подтверждающий факт пребывания в лечебно - (оздоровительной) организации.

5.7 Вышеуказанные документы представляются в течение 2 месяцев со дня окончания срока путевки.

5.8 Предоставление данной компенсации по оплате осуществляется руководителем по заявлению работника Чебоксарского музыкального училища после получения визы Профкома образовательной организации и руководителя структурного подразделения работника на основе акта, подготовленного юридической службой и социальной комиссией (Положения 1,2).

5.9 В случае предоставления компенсации одновременно заключается дополнительное соглашение к трудовому договору и издается распорядительный акт (приказ) руководителя (Приложения 3,4).

5.10 Предоставляемые компенсации работникам Чебоксарского музыкального училища подлежат налогообложению в соответствии с законодательством РФ.

5.11 Начисление компенсационных выплат в бухгалтерском учете заносится в статью (КОСГУ) 212, где записываются прочие операции при работе с персоналом. В нем необходимо записать размер компенсации, который подлежит к выдаче.

5.12 Выплата компенсации и возмещение расходов работнику Чебоксарского музыкального училища производится 1 раз в текущем месяце за истекший месяц на основании акта юридической службы, в котором установлен размер компенсации и справки-расчета ответственного бухгалтера.

5.13 Справка-расчет составляется расчетным бухгалтером Чебоксарского музыкального училища до 3 числа месяца, который следует за отчетным месяцем. Справка-расчет вместе с актом подается руководителю Чебоксарского музыкального училища для издания приказа о совершении выплаты компенсации. Выплата компенсации осуществляется одновременно с выдачей заработной платы по графику образовательной организации.

5.14 Ответственный бухгалтер в соответствии со ст. 252, 256 НК РФ соотносит затраты работника на возмещение расходов за свое санаторно-курортное лечение, за летний оздоровительный отдых несовершеннолетнего ребенка работника, как объект налогообложения, которые должны быть документально оформлены при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору.

5.15 В целях учета и правомерности предоставления компенсации юридическая служба ведет реестр работников (Приложение 5), которым предоставлена компенсация на возмещение расходов за санаторно-курортное лечение, летний оздоровительный отдых несовершеннолетнего ребенка работника с указанием всех необходимых данных в соответствии с настоящим Положением (ФИО, должность, стаж и непрерывность работы на указанной должности, размер ставки, количество часов для предоставления льготы за установленный период – без учета почасовой нагрузки, совместительства /срочного трудового договора/, совмещения, гражданско-правового договора, время периода, за который предоставлена компенсация, дата предыдущего предоставления компенсации и т.д.) и предоставляет его по запросу руководителей структурных подразделений, причастных к согласованию заявления претендента.