

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профкома  
БПОУ «Чебоксарское музыкальное  
училище им. Ф.П. Павлова»  
Минкультуры Чувашии  
Г.Ю. Репкина

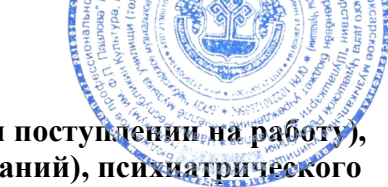
«29» июня 2017г.



**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор  
БПОУ «Чебоксарское музыкальное  
училище им. Ф.П. Павлова»  
Минкультуры Чувашии  
С.В. Белоус

«29» июня 2017г.



## **ПОРЯДОК**

### **проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования работников БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище (техникум) им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии**

#### **I. Общие положения**

1.1. Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – Порядок), устанавливает правила проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования лиц, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний работников БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище (техникум) им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии (далее по тексту – Чебоксарское музыкальное училище).

1.2. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее – предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

1.3. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее – периодические осмотры) проводятся в Чебоксарском музыкальном училище в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения

инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

1.4. Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее – медицинские организации).

1.5. Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на руководителя Чебоксарского музыкального училища<sup>1</sup>.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.

1.6. Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ и составляет для Чебоксарского музыкального училища, как образовательной организации 1 раз в год.

1) Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (далее – Перечень факторов) и Перечне работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (далее – Перечень работ) (Контингент работников БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии, подлежащий периодическому медицинскому осмотру – Приложение №6 к Коллективному договору);

1.7. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно. Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте (далее – заключительный акт).

## **II. Порядок проведения предварительных и периодических осмотров**

2.1 Обязательные предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу. Периодические осмотры в Чебоксарском музыкальном училище проводятся на основании поименных списков работников, подлежащих периодическому осмотру (далее – поименные списки – Приложение 1 к настоящему Порядку) 1 раз в год на основе распорядительного акта руководителя Чебоксарского музыкального училища (Приложение – А к настоящему Порядку).

2.2 Включению в поименные списки подлежат работники Чебоксарского музыкального училища в соответствии с утверждённым перечнем должностей работников Чебоксарского музыкального училища согласно Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302н от 12.04.2011г. – Приложение 2 к настоящему Порядку:

– подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест, проведенной в установленном порядке<sup>2</sup>. В качестве источника информации о наличии

<sup>1</sup> Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>2</sup> Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ.

на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов специальной оценки условий труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности, включению в поименные списки подлежат все работники образовательной организации;

– выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ.

2.3 Поименные списки составляются и утверждаются руководителем Чебоксарского музыкального училища (его уполномоченным представителем) и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию.

2.4 При проведении предварительного осмотра руководитель Чебоксарского музыкального училища (его уполномоченный представитель) обязан вручить каждому работнику, подлежащему периодическому осмотру и указанному в поименном списке, направление на предварительный (периодический) медицинский осмотр (далее – направление – Приложение – Б к настоящему Порядку).

2.5 Направление выдается работнику под роспись. Руководитель Чебоксарского музыкального училища (его представитель) обязан организовать учет выданных работникам направлений (Приложение 3 к настоящему Порядку).

2.6 Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от руководителя Чебоксарского музыкального училища поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее – календарный план – Приложение – В к настоящему Порядку) и составляется график (Приложение – Г к настоящему Порядку) периодического медицинского осмотра в учебном году работников Чебоксарского музыкального училища.

2.7 Календарный план и график периодического медицинского осмотра согласовываются медицинской организацией с руководителем Чебоксарского музыкального училища (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации.

2.8 Руководитель Чебоксарского музыкального училища не позднее, чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом в листе ознакомления (Приложение – Д к настоящему Порядку).

2.9 Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией при заключении договора с руководителем Чебоксарского музыкального училища формируется постоянно действующая врачебная комиссия.

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также срачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология».

Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

2.10 Врачебная комиссия на основании поименного списка, Перечня факторов и (или) Перечня работ определяет необходимость участия в предварительных

и периодических осмотрах соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований.

2.11 Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом, разработанной медицинской организацией и согласованный с администрацией Чебоксарского музыкального училища.

2.12 Для прохождения предварительного или периодического осмотра работник Чебоксарского музыкального училища представляет в медицинскую организацию следующие документы:

направление (выдается Работнику Чебоксарского музыкального училища под роспись);

паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);

паспорт здоровья работника (при наличии) (далее – паспорт здоровья) – Приложение – Е к настоящему Порядку;

решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации) – Приложение – Р к настоящему Порядку.

2.13 На работника, проходящего предварительный или периодический осмотр, в медицинской организации, осуществляющей предварительные и (или) периодические осмотры оформляются Медицинская карта амбулаторного больного (учетная форма №025/у-04, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 22 ноября 2004г. №255) (далее – медицинская карта) – в случае ее отсутствия, и паспорт здоровья – в случае если он ранее не оформлялся, куда вносятся результаты медицинских осмотров.

2.14 Медицинская карта хранится в установленном порядке в медицинской организации, осуществляющей предварительные и (или) периодические осмотры.

2.15 В период проведения предварительного или периодического осмотра паспорт здоровья хранится в медицинской организации. По окончании предварительного или периодического осмотра и оформления медицинского заключения по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) выдается работнику на руки.

2.16 Предварительный или периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Перечнем факторов и Перечнем работ.

2.17 По окончании прохождения работником предварительного или периодического осмотра медицинской организацией оформляются:

– медицинское заключение в 2-х экземплярах, которые приобщаются к медицинской карте и паспорту здоровья. Медицинское заключение и инструкция по заполнению заключения предусмотрена Приложением – З к настоящему Порядку;

– заключение предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования).

Заключение и инструкция по заполнению заключения предусмотрена Приложением – Ж к настоящему Порядку.

2.18 На основании результатов предварительного или периодического осмотра в установленном порядке определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

2.19 Сведения из медицинской карты, содержащие результаты осмотров врачей-специалистов, также результаты лабораторных и инструментальных исследований вносятся в паспорт здоровья.

2.20 Врачебная комиссия выносит решение и оформляет медицинское заключение по результатам предварительного осмотра в течение трех календарных дней со дня его окончания.

2.21 Врачебная комиссия выносит решение и оформляет медицинское заключение по результатам периодического осмотра в течение 15 календарных дней со дня его окончания.

2.22 Сведения о работниках, прошедших предварительный осмотр, у которых выявлены медицинские противопоказания, указанные в перечне общих медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, и (или) дополнительные медицинские противопоказания, указанные в Перечне факторов и Перечне работ, а также не имеющих медицинских противопоказаний, в трехдневный срок направляются руководителю Чебоксарского музыкального училища, выдавшему направление.

2.23 Сведения о работниках, прошедших периодический осмотр, у которых выявлены медицинские противопоказания, указанные в Перечне факторов и Перечне работ, а также не имеющих медицинских противопоказаний в срок не более 15 дней со дня окончания проведения периодического осмотра направляются руководителю Чебоксарского музыкального училища, выдавшему направление работнику.

2.24 По итогам прохождения периодических осмотров медицинская организация обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников, составляет в трех экземплярах заключительный акт (Приложение – И к настоящему Порядку), заполняет медицинскую книжку работника, и в течение 30 дней направляет экземпляры заключительного акта руководителю Чебоксарского музыкального училища, территориальному органу федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, или в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в центры гигиены и эпидемиологии Федерального медико-биологического агентства (далее ФМБА России).

2.25 Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет, другой экземпляр совместно с медицинским заключением по результатам осмотра и решением (сообщением) врачебной психиатрической комиссией хранится в образовательной организации в течение 50 лет (Приложение 4 к настоящему Порядку).

2.26 Руководитель Чебоксарского музыкального училища обязан отстранить от работы (не допускать до работы) работника, не прошедшего в установленные сроки обязательный медицинский осмотр. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется до устранения обстоятельств, ставших причиной отстранения (полного прохождения медосмотра) (Приложение – К настоящему Порядку).

2.27 Руководитель Чебоксарского музыкального училища обязан отстранить от работы (не допускать до работы) также работника при выявлении у него в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выявления работ, обусловленной трудовым договором (Приложение – Л к настоящему Порядку).

2.28 Руководитель Чебоксарского музыкального училища с письменного согласия работника обязан перевести его на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья при наличии медицинского

заклучения о необходимости перевода на другую работу.

2.29 Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от переводе, либо при отсутствии у руководителя образовательной организации соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с ст.77 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.30 В случае ликвидации или смены медицинской организации, осуществляющей предварительные или периодические осмотры, медицинская карта передается в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, на территории которого она расположена либо в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации – в центры профпатологии ФМБА, где хранится в течение 50 лет.

2.31 Центр профпатологии на основании письменного запроса медицинской организации, с которой руководитель Чебоксарского музыкального училища заключил договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров, передает в 10-дневный срок со дня поступления запроса указанной медицинской организации медицинские карты работников. К запросу в обязательном порядке прилагается копия договора на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.

2.32 Медицинская организация, с которой руководитель Чебоксарского музыкального училища не пролонгировал договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров работников, по письменному запросу руководителя образовательной организации должна передать по описи медицинские карты работников в медицинскую организацию, с которой руководитель Чебоксарского музыкального училища в настоящий момент заключил соответствующий договор.

### **III. Порядок проведения психиатрического освидетельствования**

3.1 На психиатрическое освидетельствование в Чебоксарском музыкальном училище направляются работники образовательной организации, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности (в соответствии с п.п. 9, 38 приложения N 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности и настоящим Порядком).

3.2 Проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников Чебоксарского музыкального училища происходит в соответствии с утвержденным Перечнем должностей работников БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии, подлежащих периодическому психиатрическому освидетельствованию – Приложение №7 к Коллективному договору).

3.3 Обязательное психиатрическое освидетельствование работников осуществляет врачебная психиатрическая комиссия, персональный состав которой

утверждается руководителем медицинской организации и состоит из председателя и членов комиссии из врачей – психиатров, психиатров-наркологов и профпатологов.

3.4 Врачебная психиатрическая комиссия осуществляет полномочия по обязательному психиатрическому освидетельствованию работников организаций, подлежащих обслуживанию в медицинской организации ФМБА России на основе законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Минздрава России и ФМБА России, приказами и распоряжениями руководителя медицинской организации, в том числе на основе приказа Федерального медико-биологического агентства от 7 сентября 2015 г. № 170 «О создании на базе медицинских организаций, подведомственных Федеральному медико-биологическому агентству, врачебных психиатрических комиссий по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности».

3.5 Врачебная психиатрическая комиссия:

– требует от работника предоставления паспорта, направления работодателя или медицинской организации (Приложение – М к настоящему Порядку), медицинских документов (медицинской карты амбулаторного больного; справки из медицинских организаций психоневрологического и наркологического профилей по месту постоянной регистрации для работников, имеющих временную регистрацию и проживающих вне места постоянной регистрации); медицинского заключения по результатам предыдущего освидетельствования (при наличии); военного билета или приписного свидетельства (у военнообязанных);

– предлагает работнику, при невозможности принятия решения по результатам освидетельствования в амбулаторных условиях, прохождение обследования с последующим освидетельствованием в условиях стационара;

– запрашивает у медицинских организаций в установленном порядке дополнительные сведения о состоянии здоровья работника, с соответствующим извещением работника (Приложение – Н к настоящему Порядку).

3.6 Организация деятельности врачебной психиатрической комиссии:

– освидетельствование работников проводится в соответствии с Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695, иными действующими нормативно-правовыми документами, регламентирующими порядок обязательного психиатрического освидетельствования работников.;

– освидетельствование осуществляется на добровольной основе, в соответствии со статьями 4 и 6 Закона РФ от 02.07.1992 N 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (Приложение – О к настоящему Порядку);

– при определении медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности комиссия руководствуется соответствующим Перечнем, утвержденным постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», иными действующими нормативными правовыми документами;

– перед предварительным медицинским осмотром, в дальнейшем, не реже 1 раза в 5 лет;

– в случае выявления признаков психических и поведенческих расстройств при оказании медицинской помощи работнику или в процессе периодического медицинского осмотра.

3.7 Работник представляет во врачебную психиатрическую комиссию документы, указанные в п. 3.4 настоящего Порядка.

3.8 Заседания врачебной психиатрической комиссии организуются по мере необходимости.

3.9 Заседание комиссии проводит председатель (в его отсутствие – член комиссии, временно исполняющий его обязанности на основании приказа).

3.10 Отказ работника от прохождения освидетельствования регистрируется в журнале учёта работы врачебной психиатрической комиссии (Приложение – П к настоящему Порядку).

3.11 Врач-специалист, проводящий освидетельствование работника в амбулаторных условиях, оформляет результаты осмотра в медицинской карте амбулаторного больного установленного образца, вносит в неё данные анамнеза, объективного осмотра, иные необходимые сведения, осуществляет назначение дополнительных и инструментальных методов исследования, по результатам которых устанавливает клинический диагноз.

3.12 При освидетельствовании работника в условиях стационара комиссия принимает решение на основании заключения врачебной комиссии, содержащего клинический диагноз.

3.13 В процессе освидетельствования в обязательном порядке проводятся:

- осмотр врача-психиатра;
- электроэнцефалография.

3.14 Прочие осмотры и исследования, в том числе осмотр врача – психиатра-нарколога, экспериментально-психологическое исследование, экспресс-тест мочи на наличие психоактивных веществ проводятся по показаниям.

3.15 Врачебная психиатрическая комиссия выносит решение о годности (негодности) работника к осуществлению отдельных видов деятельности (Приложение – Р к настоящему Порядку), а также работ в условиях повышенной опасности, указанных в направлении на освидетельствование, путем открытого голосования простым большинством голосов. Особое мнение члена комиссии (врача-специалиста) оформляется письменно в медицинской карте работника.

3.16 Решение и другие документы комиссии подписывают председатель врачебной комиссии (в его отсутствие – член комиссии, исполняющий его обязанности), секретарь и члены комиссии.

3.17 Решение комиссии выдается работнику под роспись в течение 3-х дней после его принятия. В этот же срок в адрес образовательной организации, направившей работника, высылается извещение о дате принятия врачебной комиссией решения и дате выдачи его работнику (Приложение – С к настоящему Порядку).

3.18 Решение комиссии фиксируется в медицинской карте работника. Оформление всей документации комиссии осуществляет секретарь.

3.19 Работник образовательной организации имеет право:

- получать разъяснения по вопросам освидетельствования;
- в случае несогласия с решением комиссии обжаловать его в установленном порядке.

#### **IV. Заключительные положения**



4.1 Ответственным за допуск к работе работников Чебоксарского музыкального училища является руководитель образовательной организации.

4.2 Ответственность за хранение медицинских книжек работников возлагается на ведущего специалиста по кадрам (кадровую службу).