

**Детская школа искусств Бутурлинского муниципального округа
Нижегородской области приглашает на работу преподавателя по классу
фортепиано/ концертмейстера по**

Подпрограмме «Улучшение жилищных условий специалистов» в 2023 году.

Контактная информация:

Митина Елена Евгеньевна +7 920 033-49-50

Казакова Наталья Сергеевна +7 908 166-28-60

Данная подпрограмма предполагает выделение 1 млн. руб. специалисту на улучшение жилищных условий (приобретение квартиры, строительство ИЖС и др.) при трудоустройстве в государственное или муниципальное учреждение культуры (образования в сфере культуры) на территории Нижегородской области (кроме г. Нижнего Новгорода).

ВАЖНЫЕ УСЛОВИЯ:

1. Реализация Подпрограммы предусматривает предоставление мер социальной поддержки специалистам - участникам Подпрограммы, принимаемым на работу в государственные и муниципальные учреждения **культуры (образования в сфере культуры)**, расположенные в муниципальных районах и городских округах Нижегородской области, за исключением города Нижнего Новгорода (далее соответственно - специалисты, учреждения), и заключившим [соглашение](#) о предоставлении мер социальной поддержки (далее также - соглашение), соответствующим в совокупности следующим требованиям:

являющимся гражданами Российской Федерации;

освобожденным от призыва на военную службу в соответствии с частями 1 и 2 статьи 23 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе";

нуждающимся в жилых помещениях по основаниям, установленным пунктами 1, 3, 4 части 1 статьи 51 Жилищного кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 51 Жилищного кодекса Российской Федерации

при условии обеспеченности общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 30 кв. метров;

не работающим на момент объявления отбора специалистов – участников Подпрограммы в учреждении, расположенном на территории того района (городского округа), на вакансию в котором объявлен отбор;

не являющимися получателями (неполучающим) меры социальной поддержки в рамках Подпрограммы 5 "Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области на 2015 - 2023 годы" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302;

соответствующим профессиональным критериям, определяемым приказами Минздравсоцразвития от 26.08.2010 № 761н, 30.03.2011 № 251н.

Специалисты, переехавшие в Нижегородскую область из другого региона России для трудоустройства в учреждения, и не имеющие жилья в собственности на территории Нижегородской области, также имеют право на участие в Подпрограмме.

2. Социальная поддержка специалистам - участникам Подпрограммы оказывается из средств областного бюджета в форме социальной выплаты на приобретение или строительство жилого помещения (далее - социальная выплата).

Максимальный размер социальной выплаты составляет **1 млн. рублей**.

Размер социальной выплаты не должен превышать стоимость приобретаемого (строящегося) жилого помещения (доли в праве на жилое помещение), указанную в предоставленных документах.

В состав собственников жилья, приобретаемого (построенного) с использованием средств социальной выплаты, должны быть включены специалисты – участники Подпрограммы.

3. Средства социальной выплаты могут быть использованы на приобретение или строительство жилого помещения, осуществляемые гражданами посредством совершения любых не противоречащих закону сделок и участия в обязательствах (включая участие в жилищных, жилищно-строительных и жилищных накопительных кооперативах).

Специалисты могут привлекать в целях приобретения (строительства) жилого помещения собственные средства и средства материнского (семейного) капитала.

4. Условием предоставления мер социальной поддержки является обязанность специалиста отработать в учреждении не менее семи лет с момента заключения

соглашения на постоянной основе на должности, по которой специалист был отобран для участия в Подпрограмме.

В рамках Подпрограммы специалист может быть переведен на иную должность, в том числе руководящую, в том же учреждении при условии осуществления трудовой деятельности не менее чем на половину ставки на должности, по которой он был отобран для участия в Подпрограмме, по согласованию с профильным министерством и работодателем.

В срок работы не включается время нахождения специалиста в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком.

В рамках Подпрограммы специалист может изменить место работы в случае, если новым местом работы является учреждение либо автономная некоммерческая организация, расположенные в том же муниципальном районе, городском округе Нижегородской области, в случае реорганизации либо ликвидации учреждения, а также прекращения трудового договора в связи с сокращением численности или штата учреждения. При этом стороны соглашения о предоставлении мер социальной поддержки заключают дополнительное соглашение о внесении соответствующих изменений в соглашение о предоставлении мер социальной поддержки.

- перечень предоставляемых документов

Для участия в конкурсе по Подпрограмме «Улучшение жилищных условий специалистов» специалисты представляют в министерство культуры Нижегородской области заявление по установленной форме, к которому прилагаются:

- а) копии документов, удостоверяющих личность специалиста и совместно проживающих с ним членов семьи;
- б) копия диплома об образовании специалиста;
- в) копия трудовой книжки специалиста (при наличии);
- г) сведения о трудовой деятельности специалиста (в случае если трудовая книжка ведется в электронном виде);
- д) копия справки о принятии специалиста на учет в качестве нуждающегося в жилых помещениях, предоставляемых по договору социального найма (для специалистов, состоящих на таком учете);
- е) копия военного билета (при наличии);
- ж) копии документов, подтверждающих соответствие специалиста профессиональным критериям (при наличии):

копии наградных документов, подтверждающих факт награждения кандидата (благодарственные письма, почетные грамоты, дипломы и т.п.);

копия документа о присвоении учёной степени;

копии удостоверений о повышении квалификации или дипломов о профессиональной переподготовке работников, прошедших обучение.

иная информация о результатах профессиональной деятельности, которую кандидат готов представить (презентации, фотоматериалы, статьи, видеоматериалы и т.п.).

з) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования, подтверждающая отсутствие судимости и/или факта уголовного преследования.

Копии перечисленных документов заверяются в установленном порядке или представляются с предъявлением подлинника.

Контактная информация:

Митина Елена Евгеньевна +7 920 033-49-50

Казакова Наталья Сергеевна +7 908 166-28-60