

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на заседании Педагогического Совета
БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище
им. Ф.П. Павлова»
Минкультуры Чувашии
01.09.2025 г. Протокол №4

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

БПОУ «Чебоксарское музыкальное
училище им. Ф.П. Павлова»

Минкультуры Чувашии

О.Е. Охтерова

«01» сентября 2025 г



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЕРСКОМ ДВИЖЕНИИ
БПОУ «ЧЕБОКСАРСКОЕ МУЗЫКАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ ИМ. Ф.П. ПАВЛОВА»
МИНКУЛЬТУРЫ ЧУВАШИИ**

1. Общие положения

1.1. Положение о волонтерском движении в Бюджетном профессиональном образовательном учреждении Чувашской Республики «Чебоксарское музыкальное училище (техникум) им. Ф.П. Павлова» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее по тексту – училище) устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения в системе среднего профессионального образования Челябинской области.

1.2. Деятельность участников волонтерского движения выстраивается в соответствии с нормативными документами:

- Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст.13, ч.2 ст.19, ст. 30);
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 № 1054-р);
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р);

1.3. Основные понятия:

- волонтеры – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;
- благополучатели – лица, получающие помощь волонтеров (добровольцев);
- волонтерская деятельность – добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);
- волонтерское движение – добровольное объединение студентов и сотрудников, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат.

2. Цель, задачи и принципы волонтерского движения

2.1. Целью волонтерского движения является безвозмездная помощь благополучателям, раскрытие потенциала молодежи, как активного субъекта

общественных отношений, её интеграция в процессы социального и духовно-нравственного развития общества, формирование навыков социально ответственного поведения.

2.2. К задачам волонтерского движения относятся:

- популяризация идей волонтерства в обществе;
- вовлечение студентов и сотрудников в проекты, связанные с оказанием социальной поддержки различным группам населения;
- поддержка и реализация социальных инициатив студентов и сотрудников;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
- воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

2.3. Принципы деятельности волонтерского движения:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

3. Организация деятельности волонтерского движения

3.1. Участниками волонтерского движения могут стать студенты и сотрудники училища.

3.2. Волонтерские мероприятия – мероприятия, не предусмотренные учебным планом. Привлечение студентов без их согласия и несовершеннолетних студентов без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

3.3. Волонтерское движение в училище реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

- обучающее мероприятие для волонтера: круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, тренинг, др.;
 - социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, концерт, конкурс, фестиваль, соревнования, форум, игры;
 - распространение полиграфической информационной продукции;
 - создание плакатов, видеороликов;
 - сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных;
 - оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг как обучающие курсы для граждан старшего поколения;
 - сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, др.
- Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

3.4. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим от училища, благополучателей или по инициативе студентов и сотрудников училища.

3.5. Основными направлениями волонтерской деятельности в училище являются:

- оказание помощи категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;
- участие в защите и охране окружающей среды и благоустройстве территорий, реставрации памятников духовного и культурного наследия;
- участие в развитии и популяризации физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;
- участие в мероприятиях, направленных на профилактику негативных проявлений в молодежной среде;
- участие в проведении массовых, культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий разного уровня;
- участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого волонтера.

Указанные направления могут расширяться, в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

3.6. Общее руководство волонтерским движением в училище назначается приказом директора.

4. Порядок приема и регистрации работы волонтера

4.1. Волонтером может быть сотрудник училища, студент, успешно выполняющий учебную программу, который добровольно изъявил желание работать в составе движения в свободное от учебы время. Зачисление в состав волонтерского движения проводится на основании письменного заявления кандидата, согласия родителей (законных представителей) на имя руководителя волонтерского движения. Список волонтерского движения утверждается приказом руководителя образовательной организации.

4.2. Оформление отношений с волонтерами закрепляется следующей документацией:

- личное заявление волонтера;
- личная книжка волонтера.

4.3. Личная книжка волонтера – документ, подтверждающий добровольческую деятельность студента в образовательном пространстве училища и за его пределами. Оформляется в электронном виде. Для получения электронной книжки следует заполнить специальную форму на портале «Добровольцы России».

5. Права и обязанности руководителя волонтерского движения

5.1. Руководитель волонтерского движения назначается приказом директора из числа педагогических работников училища.

5.2. Руководитель волонтерского движения взаимодействует непосредственно с организаторами мероприятий и благополучателями.

5.3. На руководителя волонтерского движения возлагаются следующие функции:

- планирование деятельности волонтерского движения на текущий учебный год;
- формирование базы данных вакансий (или предложений) для волонтеров училища;
- проведение обязательного инструктажа по соблюдению норм и правил
- исполнение требований пожарной безопасности и санитарно-гигиенических условий;
- сопровождение волонтеров к месту проведения мероприятия.

5.4. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности студентов и сотрудников училища, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;

- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;
- вносить в Личную книжку волонтера сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью;
- ответственного лица и печатью организации.

6. Права и обязанности лидера волонтерского движения

6.1. Лидер волонтерского движения назначается приказом директора.

6.2. На лидера возлагаются следующие функции:

- информирование волонтеров о волонтерских вакансиях и предложениях;
- формирование списочного состава участников мероприятия и распределение видов работ между ними;
- ведение учета времени, отработанного волонтером, контроль качества выполнения работ волонтерами, внесение записи в личную книжку волонтера о факте его участия в проведении мероприятия;
- информирование о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий на информационных стендах и официальном сайте училища в сети «Интернет».

6.3. Лидер волонтерского движения имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности студентов и сотрудников училища, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;
- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;
- вносить в Личную книжку волонтера сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица и печатью организации.

7. Права и обязанности волонтера

7.1. Волонтер имеет право:

- на свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности в рамках, реализуемых в училище волонтерских мероприятий;
- на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время;
- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности;
- на получение от руководителя волонтерского движения отзыва о качестве выполнения работ, внесение записей в личную книжку волонтера;
- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в студенческой среде;
- на прохождение дополнительного обучения по направлению деятельности.

7.2. Волонтер принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования, установленные нормативными документами о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- добросовестно выполнять задания, порученные от руководителя волонтерского движения;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;
- пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения;
- выполнять качественно и в срок порученную работу.